

Suggestions de lecture

Benarrosh, Yolande (2001) Ambigüités d'une catégorie anthropologique : naturalité du travail – Le travail : normes et signification

Ce travail se veut un questionnement sur le sens du travail aujourd'hui qui dépasse la superficialité d'une analyse en termes de fonction normative pour interroger davantage son sens profond.

Il interroge par conséquent la situation du travail et de la reconnaissance dans un contexte caractérisé par le chômage. Sur un plan plus historique, il présente comment le travail a su développer un certain niveau d'attachement auprès des salariés, notamment de par le fait que dans le contexte ayant caractérisé le développement de «l'État providence», le travail a souvent été lié au développement des droits économiques et sociaux. Malgré cette situation, il considère que le salariat mène également à un rétrécissement de la démocratie. A cet effet, il pose la question à savoir si nous ne devrions pas plutôt valoriser la personne plutôt que son travail. Il oppose ainsi deux visions du travail : une axée sur le lien social et l'autre sur le contrat. Il oppose également les concepts d'utilité et de production de sens. Il questionne également la trop grande place que semble occuper les exigences d'employabilité dans nos sociétés. La construction de sens est abordée sous différents angles : efficacité de l'intériorisation ; expression de soi versus souffrance ; construction de sens dans et hors travail ; sens du collectif du travail. Il termine par des questionnements généraux sur le sens du travail.

Bouquin, Stephen (2008) Fin du travail ou crise du salariat, Espace Marx, 19 février 2008

www.espaces-marx.net/spip.php?article357

Il s'agit d'un texte critique sur les hypothèses portant sur la fin du travail, hypothèses importantes dans le discours des années '90.

Parmi ces hypothèses, il identifie quelques catégories.

L'information qui transformerait la production qui deviendrait de plus en plus immatérielle

La fin de la centralité du travail et l'avènement d'une société du temps libre

L'utopie d'une société post-laborieuse, une société de l'autoréalisation

Le changement du sens du travail qu'aurait provoqué l'utopie managériale

Il positionne le travail à l'intérieur du rapport social et de sa domination sur les conceptions sociales que nous nous faisons du travail. Cette appropriation du lien social devrait être remise en question afin de se libérer de la relation sociale, contribuant ainsi à faire un travail véritablement porteur de sens.

Parmi les thématiques plus spécifiques abordées, soulignons la chasse aux temps morts qui semblent prédominante ; la trop grande sacralisation du travail ; la récupération marchande du hors travail ; la jouissance versus les injonctions à participer et finalement, l'importance de l'émancipation.

Clavier, Dominique (1993) Le sens du travail, Revue Carriérologie, volume 5, no2 juillet 1993, p. 1 – 22

www.devenirconsultant.fr/fic_bdd/pdf_fr_fichier/12291671580_ScolaConsult-bilan-sens-du-travail.pdf

Ce texte s'articule autour de trois grandes questions : Que représente le travail pour l'homme ; Quel sens a-t-il pour celui-ci en dehors du seul fait de lui permettre de gagner de l'argent ; Mais en quoi cela peut-il servir de s'interroger est évidente – gagner de l'argent – et qu'il se trouve bien d'autres sujets qui en apparence apporteraient des réponses concrètes au problème du travail et des travailleurs

Plusieurs raisons pouvant donner du sens et tirés de travaux des psychologues du travail sont soulevées.

L'auteure traite également des dimensions négatives du travail.

Elle présente également ce à quoi référerait le travail pour l'individu, notamment sous l'angle du lieu, de l'action, du résultat, de l'évaluation, de l'objet, du territoire, de l'État et du temps.

Clot, Yves Psychopathologie du travail et clinique de l'activité

www.comprendre-agir.org/images/fichier-dyn/doc/2007/psychopathologie_travail_clinique_activite_yves_clot_chsct.pdf

Ce texte porte principalement sur différentes approches de la santé mentale au travail telles que la psychopathologie, la psychologie et la psychodynamique.

Il traite de questions telles que les capacités non réalisées; la notion de qualité d'activité; la santé et la santé comme pouvoir d'action.

Court, Geneviève (2001) Du travail pour quoi faire Travail, activité et temps libre, Le sociographe, 4, p.53-59

www.irts-lr.fr/sociographe-article-du-travail-pour-quoi-faire-travail-activite-et-temps-libre-63.html

Ce court texte présente les avantages et les inconvénients du travail perçu comme un moyen de socialisation. Elle présente certains éléments faisant du travail, un mode de socialisation contraint. Elle questionne également comment on peut percevoir le travail comme source d'accomplissement personnel dans le contexte social actuel. Elle apporte certains éléments sur l'histoire du travail et de la perception de développement personnel qui lui a été rattachée. Elle explique la notion de place. Elle positionne également le travail comme devant prendre en considération l'hétérogénéité des personnes et des situations et la possibilité de repenser la socialisation non pas seulement en termes de temps d'emploi et de travail mais également en prenant compte davantage du temps libre.

Durand, Jean-Pierre (2006) Le paradoxe du travail, Projet 291, p.85-90

www.ceras-projet.org/index.php?id=875

Dans ce texte sur le paradoxe du travail, Jean-Pierre Durand aborde différentes questions ayant trait notamment au statut social lié au travail ; à la réalisation de soi et au sens abordé dans une dynamique entre individu et société

Gollain, Françoise (2001), Penser le travail dans son historicité – Quelques réponses à Yolande Benarrosh, Revue du MAUSS, 2001-2, no18 p.176-195

www.cairn.info/article.php?ID_ARTICLE=RDM_018_0176

Ce texte aborde la question du travail dans son contexte historique en misant sur une définition du travail comme rapport social. Ce texte est intéressant dans la mesure où il questionne non seulement la place prédominante qu'occupe le travail dans les sociétés actuelles mais aborde également la place du hors travail.

Morin, Estelle (2008) Sens du travail, santé mentale et engagement organisationnel, Santé psychologique, Études et recherches

www.irsst.qc.ca/files/documents/PubIRSST/R-543.pdf

Document de L'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail portant essentiellement sur le sens du travail. On y retrouve différentes définitions permettant de constater les différences entre l'emploi et le travail. On y retrouve une analyse des programmes offerts par les organisations afin d'accroître la perception de sens chez les travailleurs. On y retrouve également des éléments conceptuels concernant les différentes formes (signification, orientation, cohérence) que peut prendre le sens ainsi que des indicateurs du sens. On y présente également différentes fonctions du sens de même que ses principales caractéristiques. L'auteur présente également les liens entre les besoins à combler et le sens. On y énonce également des éléments pouvant "donner du sens" ainsi qu'une énumération de situations qui n'auraient pas de sens. L'auteure présente également des relations à établir entre la prise en considération du sens au sein de l'organisation et la performance et autres conséquences positives pour l'entreprise ainsi qu'une brève présentation des facteurs organisationnels importants. Cependant, certaines nuances sont apportées, notamment par une présentation des effets négatifs de la compétition. Le texte présente des éléments pouvant orienter le rôle des gestionnaires ainsi qu'un certain nombre de mesures.

Lallement, Michel (2001) DAEDALUS LABORANS, Revue du MAUSS, 2001-2, no18

www.cairn.info/resume.php?ID_ARTICLE=RDM_018_0029

Les dimensions du sens du travail doivent être prises en compte comme facteur de stress

www.technologia.fr/la-dimension-sens-du-travail-doit-etre-prise-en-compte-comme-facteur-de-stress

Cet article met en relief le fait que certaines études importantes en matière de santé mentale au travail, dont celles de Siegriest et Karasek, ne prennent pas en considération le sens du travail.

L'auteure donne des exemples concrets des difficultés rencontrées par les travailleurs en ce qui a trait au sens du travail. Elle propose également un questionnaire de 13 questions sur les deux dimensions qui sous-tendraient le sens du travail à savoir l'intérêt des tâches et de l'activité de même que le rapport entre le sens attribué au travail et l'identité des travailleurs.

Lhullier Dominique (2005) Le «sale boulot», Travailler, 2005 vol. 2, no14, p. 73-98
Ce texte s'inscrivant dans la clinique du travail analyse la division morale du travail, c'est-à-dire la division entre les travaux qui sont socialement bien reconnus et les autres. Ces mêmes distinctions sont également analysées à l'intérieur de ce même cadre professionnel. Elle s'inspire de la notion de sale boulot de E.Cé Hughes. L'analyse est principalement descriptive. Elle y présente entre autres les professionnels de l'ordure; les ouvriers du nettoyage; les emplois liés aux soins et les surveillants de détenus.

Linhart, Danièle (2008) Que fait le travail aux salariés, Que font les salariés du travail – Point de vue sociologique sur la subjectivité au travail www.cairn.info/pourquoi-travaillons-nous--9782749208794.htm

Tel que le titre l'indique, cet article a trait à la subjectivité au travail.

Cette dernière est perçue ici comme mobilisée par les managers. Elle dresse une liste à cette fin des éléments de subjectivité qui sont ainsi accaparés.

Elle expose sur le plan historique, l'intérêt développé par les managers pour cette dimension et comment cette récupération de la subjectivité s'inscrit maintenant comme une norme avec toutes les dérives possibles en termes d'instrumentalisation.

Elle déconstruit également le mythe de l'entreprise responsable. Elle questionne également les frontières entre le travail et le non-travail.

Malenfant, Larue, Vézina, April, Parent (2002) L'intégration durable en emploi et la mouvance du marché du travail, 103 pages

<http://www.fqrsq.gouv.qc.ca/upload/editeur/actionConcerte/rapintegration.pdf>

Cet article sur l'intégration en emploi présente entre autres choses certains éléments critiques face aux discours et aux analyses économiques du travail. Il met également l'accent sur les difficultés à définir de façon juste le concept d'intégration. Le texte met également l'accent sur les dimensions positives du travail, le tout en lien avec les «dangers» d'exclusion hors de la sphère salariale

Liot, Dominique (2010) Perte de sens au travail – Dossier Le travail, espace de l'intime, Revue, empan, 2010-1,

www.cairn.info/revue-empan-2010-1.htm

Cet article traite de la perte de sens au travail, notamment sous l'angle des valeurs

sociales et de leurs répercussions sur les conceptions du travail de même que sur l'importance trop grande que prendrait la finance par rapport à la qualité.

Maheu, Louis et Paul-Antoine Bien-Aimé (1996) « Et si le travail exercé sur l'humain faisait une différence... », *Sociologie et sociétés*, vol. 28, n° 1, 1996, p. 189-199.

www.erudit.org/revue/socsoc/1996/v28/n1/001465ar.html

Cet article aborde notamment les limites des thèses sur le déclin de la centralité du travail de même que sur l'autonomie et le manque de ressources.

Mercure, Danièle (2008) *Penser autrement le nouveau monde du travail*, *Reflets : revue d'intervention sociale et communautaire*, vol. 14, n° 1, 2008, p. 26-35.

www.erudit.org/revue/ref/2008/v14/n1/018853ar.html

Ce texte porte essentiellement sur le sens donné par les acteurs dans la sphère du travail. Il traite également du danger d'instrumentaliser la réalisation de soi ainsi que la question des paradoxes relatifs au développement du sentiment d'appartenance.

Minary, Jean-Pierre (2006) *Collectifs et cadres de travail dans les impossibles métiers de la relation à l'autre*, *Nouvelle revue de psychosociologie*, 2006-no1, p.87-101

Cet article aborde entre autre le rôle de la psychosociologie dans l'analyse du sens du travail. On y retrouve également une présentation de la confiance telle que définie par la psychodynamique du travail.

Morin, Estelle (2000) *Bilan de la recherche sur le sens du travail*, *Cahiers de recherche* no 00-31, Novembre 2000

[neumann.hec.ca/pages/estelle.morin/documents/Cahier%20de%20recherche%20-%20Bilan%20de%20la%20recherche%20sur%20le%20sens%20du%20travail%20\(00-31\).pdf](http://neumann.hec.ca/pages/estelle.morin/documents/Cahier%20de%20recherche%20-%20Bilan%20de%20la%20recherche%20sur%20le%20sens%20du%20travail%20(00-31).pdf)

Comme le titre l'indique, cet article présente essentiellement des éléments de recherche sur le sens du travail. Parmi les éléments présentés, on y trouve quelques éléments du contexte social, notamment à l'égard de la perte du sens. L'auteur présente des éléments de signes de détresses psychologiques; des caractéristiques des programmes d'aide aux employés. Elle met l'accent sur les problèmes au travail à trouver dans l'organisation. Elle identifie un déficit de connaissance en matière de psychosociologie du sens du travail. L'article fait également état de questions et problématiques des variables du sens du travail; des caractéristiques personnelles qui influenceraient le sens; les façons de concevoir le travail; les effets de l'excellence sur l'organisation du travail; l'image positive et le bénéfice pour les employeurs; les raisons de la centralité du travail; les valeurs liées au sens du travail. On y retrouve également quelques catégorisations de valeurs issues des recherches. L'article porte également sur des caractéristiques qui donnent du sens du travail. Les autres éléments ont trait au travail responsable; une vision positive et la satisfaction personnelle; certains facteurs de risque; souffrance; le rôle de l'identité; la charge de travail, l'autonomie et la qualité des relations professionnelles;

l'adaptation à un travail absurde ainsi que des enjeux spécifiques.

Morin, Estelle, Charles Gagné et Benoît Cherré. Donner un sens au travail –

Promouvoir le bien-être psychologique

www.irsst.qc.ca/files/documents/PubIRSST/r-624.pdf

Document pratique qui prend différentes dimensions relatives au sens du travail.

L'auteure y présente des définitions (façons de donner du sens; différences entre le sens du travail et le sens au travail; les liens entre le sens et l'identité; l'adéquation entre le sens et le travail; les formes que peuvent prendre l'aliénation au travail. Elle traite également des moyens pris par les employés pour faire face aux situations ne permettant pas de donner un sens au travail et des conséquences possibles d'une dégénérescence. Elle présente aussi différentes formes que peuvent prendre le sens et les moyens pouvant être pris par les gestionnaires et les employeurs pour permettre le sens au travail. On y retrouve également des façons de donner un sens ; une définition du sens tel que défini par la psychologie ; la différence entre sens du travail et sens au travail. Pour l'auteure, le sens serait lié à l'identité ; des éléments de cohérence sur le plan du sens ; des manifestations de l'aliénation ; comment se manifeste le sens de la part des employés; les moyens que les employés prennent pour contourner le manque de sens.

Entrevue avec Daniel Mercure, Le travail, un monde de plus en plus exigeant, Revue

Notre-Dame, décembre 2002

www.revue-rnd.qc.ca/retro/0212.html

Cet entretien répond à plusieurs questions notamment sur les changements survenus dans le domaine du travail. Il pose également la question à savoir si le travail permet l'épanouissement ou au contraire, serait un fardeau. Il y aurait ainsi deux grandes tendances : subvenir à ses besoins ou s'épanouir. Il questionne également l'intégration de diverses valeurs de flexibilité évoquée pour mieux faire passer les crises économiques. Il traite également du licenciement massif et de la perte de confiance et de sens et par conséquent des discours contradictoires des entreprises. L'article aborde également les passages fréquents entre le travail satisfaisant et le travail aliénant notamment sous l'angle de l'accroissement des tâches, des sources de stress. Il tente également de répondre à la question des possibilités de rendre le travail plus épanouissant.

Rhéaume, Jacques (2001) La fin du travail ou le travail sans fin - Texte d'une conférence publié dans Crise de société... recherche de sens. Actes du colloque du 10 mai 2001, pp. 31-48. Montréal: L'Association canadienne pour la santé mentale, section Montréal, 2001, 123 pp.

Ce texte s'articule autour de trois grandes questions soit : pourquoi travaillons-nous ; Pouvons-nous retrouver, dans le travail, un mode d'expression de notre créativité, de notre solidarité sociale, d'un sentiment d'utilité, d'un lieu de reconnaissance ? Serait-ce plus un lieu toujours plus subtil d'aliénation, d'un travail pour d'autres, qui éloigne toujours plus loin de soi ?

Il met également l'accent sur 3 ambiguïtés qui caractériseraient la fin du travail et le

travail sans fin. Ces dernières peuvent se résumer dans le fait de questionner à savoir pourquoi courir autant ; le travail perdrait-il son sens ; finalement, il pose le paradoxe d'une société qui pose la question de la fin du travail alors que celui-ci ne semble jamais se terminer.

Il s'inspire des travaux de la psychodynamique du travail. Il présente un aperçu des caractéristiques du travail actuel, de la construction identitaire, de la reconnaissance abordée sous l'angle du plaisir et de la souffrance. Il traite également de confiance, des possibilités d'identifier soi-même les changements possibles afin d'améliorer la situation. Il envisage également le changement social. Il définit également le concept de conflictualisation impuissante et s'intéresse également aux questions relatives aux refus d'emplois dégradants dans un contexte marqué par l'exclusion sociale.

Riverin-Simard (2001) La formation continue et les nouveaux du travail

www.fse.ulaval.ca/danielle.riverin-simard/.../commuA.html

Cet article, bien qu'il traite principalement sur la formation continue, aborde également la question du sens du travail. Il aborde par conséquent les questions de la crise de société et de la crise de sens. L'auteure présente également une revue théorique sur le déficit de connaissance en ce qui a trait au sens du travail.

Elle aborde la question du sens de l'utilité et de l'engagement socio-professionnel, l'histoire du sens ainsi que les divers «sens» du sens du travail dans l'histoire. Elle présente également l'état des recherches actuelles, notamment en ce qui a trait au lien des relations entre sens du travail et cohésion sociale.

Royer, Dominique (2002) Qu'en est-il de la valeur travail dans notre société contemporaine, *Empan*, 2002-2, no46, p.18-25

www.cairn.info/resume.php?ID_ARTICLE=ERES_SANZ_2007_01_0021

S'interrogeant sur le sens du travail dans la société contemporaine, elle présente le sens comme être vivant, le sens du travail et l'activité économique. Elle définit le travail salarié. Historiquement, le travail a été défini comme punition ; comme récompense et rédemption ; comme vocation ; comme exploitation ; comme statut social. Elle questionne la société actuelle où tout semble être construit en fonction du travail. Elle oppose également le temps contraint et le temps pour soi. Elle traite également du sur-travail et du sous-emploi, de la régulation du temps dans le travail ; les caractéristiques de l'emploi keynésien ; la tertiarisation de l'économie; le rôle des compétences et de la formation dans le contexte actuel du travail et de même que certains enjeux autour de la "nécessité" de reconnaissance.

Supiot (1999) Au-delà de l'emploi

membres.multimania.fr/cyberboblone/21.html

Ce texte aborde principalement la relation entre le droit du travail, la protection sociale et le sens du travail Il insiste sur une analyse des droits collectifs. Il prône davantage l'idée selon laquelle il serait préférable de protéger les travailleurs plutôt que le travail.